



# Bærekraftsrapport 2021

## Communication on Progress

COMMUNICATION  
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

# Forord

Asplan Viaks overordnede visjon er å være den fremste arena for samfunnsutvikling. Vårt viktigste bidrag til å skape et bærekraftig samfunn skjer gjennom rådene vi gir til kundene våre. Rådene må bidra til rask omstilling og gjennomgripende endringer i samfunnet slik at fremtidige generasjoner kan få gode liv, i et lavutslippssamfunn med naturen i behold.

Bærekraftige løsninger handler om en god balanse mellom økonomi, sosiale og miljømessige hensyn, og om å ha et bevisst forhold til hvordan våre råd og beslutninger samstemmer med FNs bærekraftsmål. Fra og med 2021 rapporterer Asplan Viak på en trippel bunnlinje hvor miljømessige og samfunnsmessige effekter av driften måles i tillegg til økonomiske resultater. Dette skal bevisstgjøre oss og bidra til at vi stadig forbedrer bærekraftsarbeidet vårt.

Hvert år fører vi klimaregnskap for egen drift. Resultatene benytter vi til å prioritere hvilke tiltak vi skal iverksette for å redusere klimafotavtrykket vårt. Energiløsninger, størrelse og lokalisering av kontorene våre utgjør en betydelig andel av fotavtrykket, og i 2021 har vi jobbet med å redusere dette.

Utvikling og kunnskapsdeling skjer kontinuerlig i oppdragene vi bistår i, og også gjennom vårt samarbeid med utdanningsinstitusjoner og ved deltakelse i forskningsprosjekter. I tillegg deltar vi aktivt i flere bærekraftsnettverk hvor vi blir inspirert av andre og deler egen kunnskap.

Asplan Viak jobber målrettet for å øke mangfoldet og kjønnsbalansen i selskapet gjennom kulturen vår, holdningsskapende arbeide og rekrutteringsprosessene våre.

Gjennom vår deltakelse i UN Global Compact, støtter Asplan Viak verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. Dette medlemskapet forplikter, forankrer og motiverer oss. Vår ambisjon er at alle våre oppdrag skal ha bærekraftsfokus. Vi opplever en sterk etterspørsel etter kompetansen og innsikten selskapet har bygget opp for å levere på denne ambisjonen. Samtidig arbeider vi

kontinuerlig for å forbedre oss i tråd med FNs 10 prinsipper, og for å påvirke våre omgivelser positivt - i tråd med verdens 17 bærekraftsmål.

Denne rapporten forteller om noen av de bærekraftige løsningene vi har vært med å realisere i 2021. Jeg er stolt av rollen Asplan Viak har spilt dette året. Vi har bidratt til å skape møteplasser, infrastruktur og bygg som er robuste for endring og designet for å vare, som takler klimaendringer og har lavt miljøfotavtrykk. Hvor mennesker har det godt - i dag og i morgen.



Elisabeth Heggelund Tørstad

Administrerende direktør, Asplan Viak

# Innhold

1	Om Asplan Viak	4
1.1	Vårt samfunnsansvar	5
1.2	Bærekraft målt gjennom trippel bunnlinje	8
2	Miljø	10
2.1	Miljømessig bærekraft i oppdrag - prosjekteksempler	10
2.2	Klimaregnskap 2021	9
2.3	Lokalt miljøarbeid ved kontorene - Miljøforum	9
3	Samfunn	22
3.1	Sosial bærekraft i oppdrag - prosjekteksempler	21
3.2	Forretningspraksis	23
3.3	Mennesker	24
4	Forskning og utvikling	26

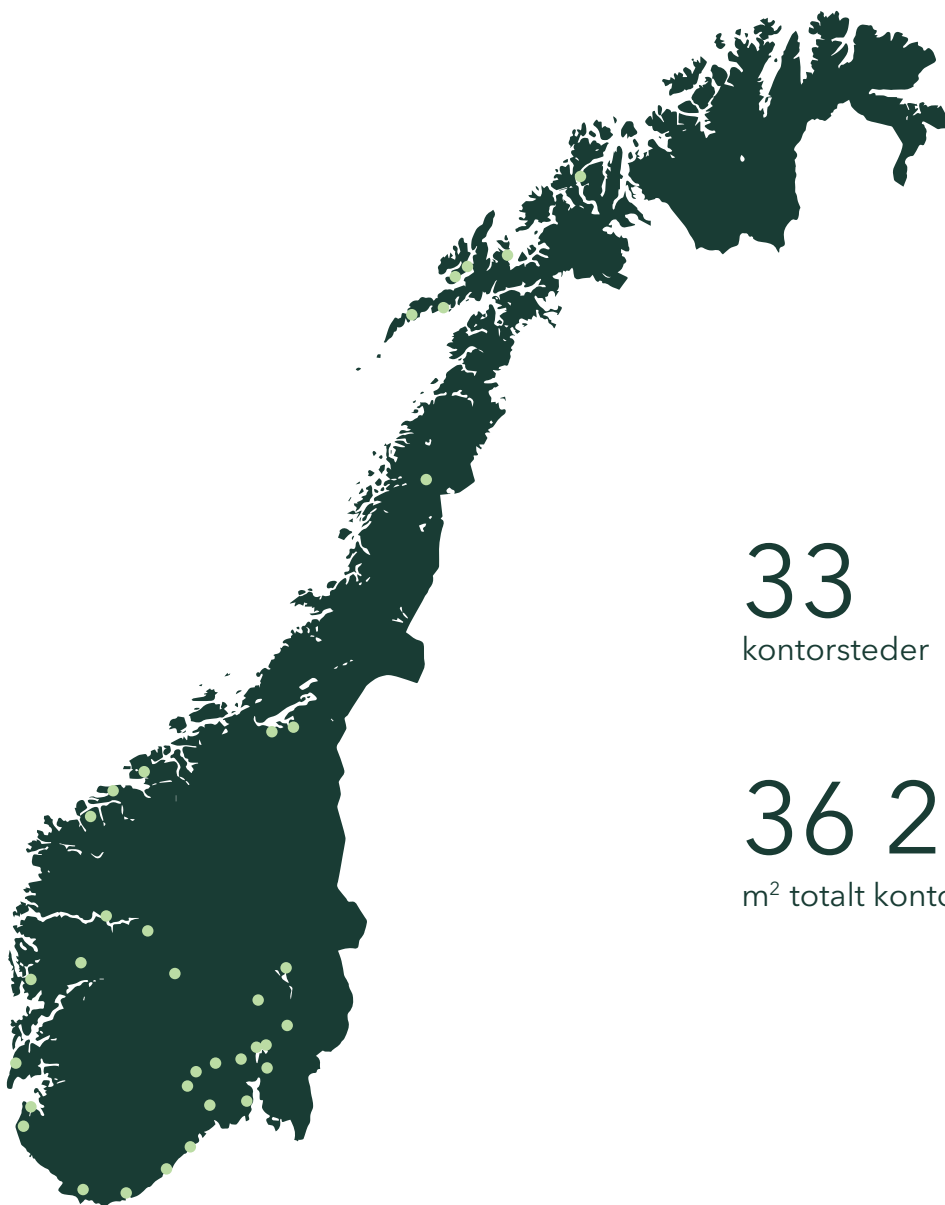
# 1 Om Asplan Viak

Asplan Viak er et av Norges ledende rådgivningsselskaper innen plan-, arkitektur og ingeniørfag og har bidratt til å forme samfunnet i snart 60 år. Vi samler mennesker med den beste kompetansen for å løse noen av vår tids mest krevende oppgaver. Med stor innsikt og bred, faglig kompetanse, skaper våre snart 1200 medarbeidere, sammen med våre kunder, varige verdier for et samfunn i endring.

Vi er tilstede i hele Norge fordelt på 33 kontorsteder. Vår virksomhet og våre kunder er hovedsakelig lokalisert i Norge.

Vi tilbyr tjenester og leveranser innenfor følgende hovedkategorier:

- Analyser og strategi
- Planlegging
- Prosjektering
- Digitale verktøy/software



33  
kontorsteder

36 283  
m<sup>2</sup> totalt kontorareal

## 1.1 Vårt samfunnsansvar

Medlemsbedrifter i UN Global Compact har forpliktet seg til å utarbeide en årlig rapport, en såkalt kommunikasjon om fremgang («Communication on Progress - CoP»). Rapporten skal løfte fram selskapets engasjement for UN Global Compacts 10 prinsipper om menneskerettigheter, antikorrupsjon, arbeidsliv og miljø, og ansvarlig drift av selskapet

**Asplan Viaks viktigste innsats for å oppnå en bærekraftig samfunnsutvikling, er gjennom oppdragene vi leverer til våre kunder.**

Det er i de enkelte prosjektene at miljømessig, sosial- og økonomisk bærekraft skal balanseres og ivaretas i samarbeid med oppdragsgiverne våre. Det er utfordrende å finne balansen hver gang, og vi jobber kontinuerlig med dette gjennom våre strategiske mål og i konkrete råd og løsninger i oppdrag.

Asplan Viak skal bidra til å operasjonalisere FNs bærekraftsmål ved kontinuerlig å ha et bevisst forhold til hvilke konsekvenser våre beslutninger kan få for de tre bærekraftsdimensjonene.

I oppdragene bidrar vi spesielt til følgende åtte av FNs bærekraftsmål. Disse er tett knyttet opp til våre kompetanseområder og strategiske markedsmål:





Selskapet er heleid av stiftelsen Asplan som har som formål å bidra positivt til samfunnsutviklingen. Dette gir oss som selskap en unik mulighet til utvikling og kontinuitet.

Vi er en kompetansebasert, lærende organisasjon som aktivt utvikler og deler ny innsikt.

#### **4 % av vår omsetning settes årlig av til bærekraftig innovasjon og utvikling.**

Dette inkluderer en forpliktelse om klimanøytralitet i egen drift og vårt bidrag til å utvikle og dele innsikt i samfunnsdebatten.

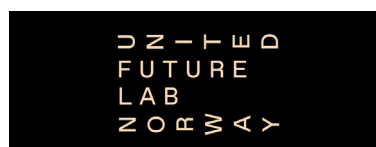
Asplan Viak har tilsluttet seg United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights og er medlem av UN Global Compact. Vi arbeider for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres i leverandørkjedene og hos forretningspartnere.

Vi dokumenterer våre bidrag til et ansvarlig næringsliv gjennom vår årlige rapportering til FN. Gjennom UN Global Compact forplikter vi oss til å jobbe aktivt med å sikre ansvarlig drift i tråd med menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.

Asplan Viak er sertifisert etter ISO 14001:2015 Ledelsessystemer for miljø.

Vi deltar også med kunnskapsbasert innsikt i lokale og nasjonale samfunnsdebatter og deltar i FoU-prosjekter som former samfunnet i en bærekraftig retning.

I tillegg til å samarbeide med våre kunder, lærer vi fra og deler innsikt om bærekraft med andre aktører i følgende nasjonale nettverk:



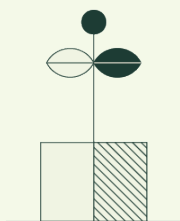
# Våre kundeløfter



## Fremsynt

**Vi lover å utvikle og dele innsikt i hva fremtiden bringer.**

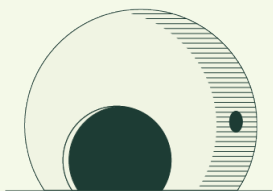
Med ny kunnskap og teknologi skaper vi innsikt og verdier for et samfunn i endring.



## Varig

**Vi lover at det vi skaper er designet for å vare.**

Vi setter miljø høyest og skaper samfunn, møteplasser, infrastruktur og bygg som er robuste for endring og designet for å vare.



## Helhetlig

**Vi lover å skape helhetlige løsninger.**

Gjennom bred bruk av kompetanse, innsikt og involvering skaper vi helhetlige løsninger som ivaretar individets og samfunnets behov.

## 1.2 Bærekraft målt gjennom trippel bunnlinje

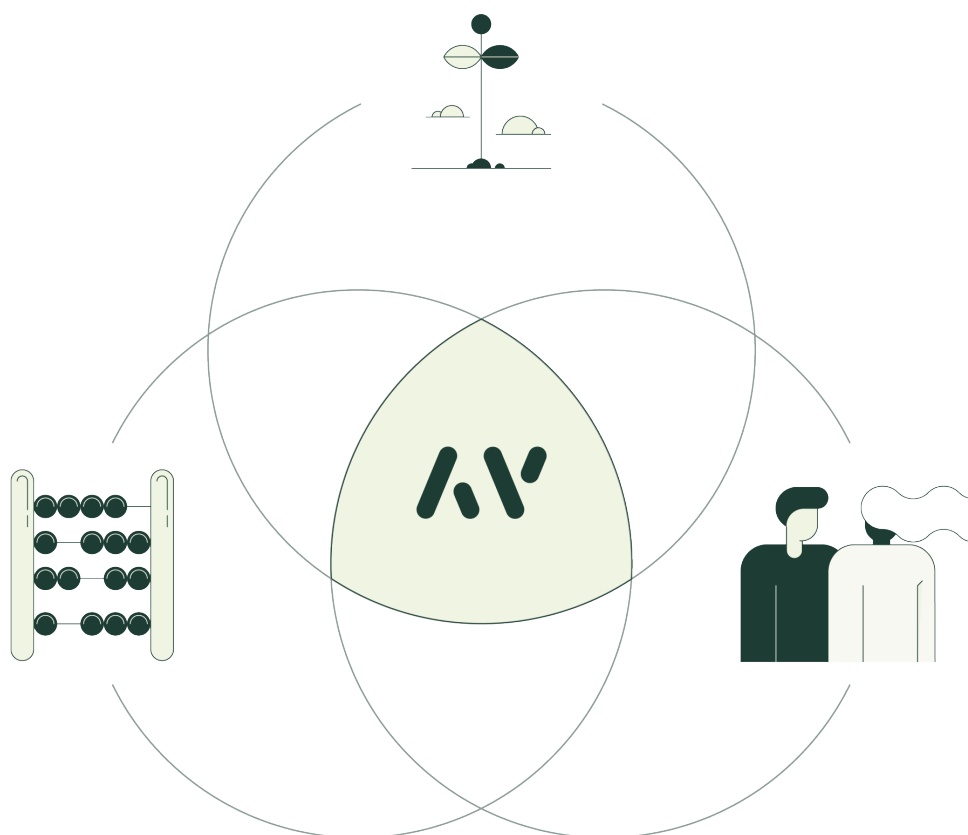
Det er en økende erkjennelse om at finansielle resultater alene ikke eller sikrer et selskaps langsiktige robusthet og verdiskapning. Dette konkretiseres i krav, regelverk og forventninger fra mange aktører, ikke minst i EUs nye taksonomi knyttet til grønn finans.

Selskapets resultater måles også på en trippel bunnlinje, som inkluderer økonomiske resultater, effekt på miljøet og den sosiale påvirkningen på samfunnet.

Våre overordnede markeds mål bygger på selskapets styrker og gjenspeiler ambisjonen om å spille en sentral rolle i en bærekraftig samfunnsutvikling.

Asplan Viak skal være:

- Den fremste rådgiveren innen strategiske analyser og bærekraftig samfunnsutvikling
- Samfunnets viktigste pådriver for varige og fremsynte løsninger for vann og samferdsel
- Den foretrukne arkitekt og rådgiver i byggeprosjekter med høye bærekraftsmål
- Fremst i å nytte og levere stedfestet digital informasjon og -produkter





## Komme med nye løsninger

Vi vil skape varige verdier for et samfunn i endring sammen med kundene våre.

3,5 prosent av omsetningen vår skal derfor gå til å videreutvikle tjenestene våre til å løse samfunnets viktige utfordringer fremover, og til å dele innsikt fra oppdrag og FoU-aktivitet gjennom å delta i samfunnsdebatten og i ulike nettverk.

## Vokse i omsetning

Med ledende kompetanse innen våre fagområder skal vi fortsette å styrke vår posisjon og ta markedsandeler innen våre strategiske målområder. Vi skal ha 4-6 prosent årlig vekst i omsetning og en forbedret resultatmargin gjennom strategiperioden.

## Rydde i eget hus

Vi skal selv være en foregangsbedrift i å ta i bruk klima- og miljøeffektive løsninger i vår egen drift.

Kontordrift og reiser utgjør en betydelig andel av vårt klimafotavtrykk. Vi setter vi av 0,5 prosent av omsetningen til å finne gode løsninger for å redusere fotavtrykket fra driften.

## Status

Vi har deltatt i flere forskning- og utviklingsprosjekter i 2021 som er omtalt i kapittel 3 og 4.

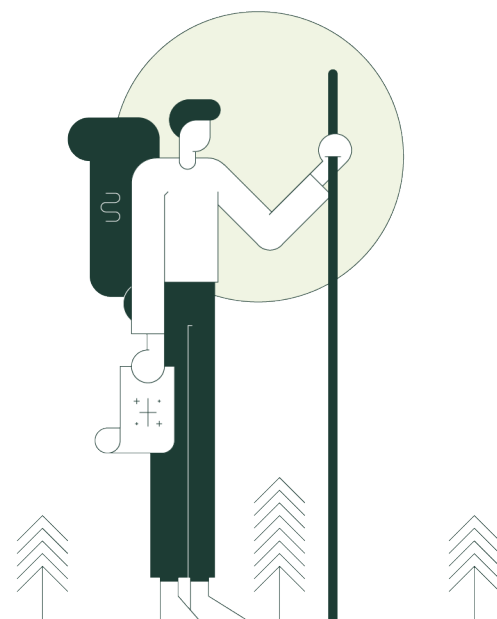
Året 2021 var preget av pandemien. Selskapet hadde likevel en moderat vekst, lønnsom drift og positiv likviditet etter en betydelig forbedring i driftsresultat gjennom høsten.

I 2021 ble det etablert en metodikk for måling av resultat mot strategiske markeds mål gjennom oppdrag, hvor det ble jobbet dedikert for å nå resultat mot trippel bunnlinje. Vårt mål er å vokse mest innenfor områder med størst betydning for bærekraft, og der Asplan Viak har

spesielt gode forutsetninger for å bidra med vår kompetanse og erfaring.

Kjennskap- og omdømmeundersøkelsen bekrefter at selskapet har et godt omdømme i markedet. Asplan Viak rangeres på topp på mange viktige fagområder knyttet til bærekraft.

Vårt klimafotavtrykk og utvalgte miljø- og klimatiltak er omtalt i kapittel 2.2



## 2 Miljø

### 2.1 Miljømessig bærekraft i oppdrag - prosjekteksempler

#### Nye Tøyenbadet

Det Nye Tøyenbadet vil glede hele Oslos befolkning. Asplan Viak har rollen som arkitekt, landskapsarkitekt og rådgivende ingeniør i byggingen av Oslos største badeanlegg.

Det Nye Tøyenbadet vil bli et av Norges største og beste badeanlegg med et variert badetilbud til idretten, skole, helse, mosjon, lek og velvære. Byggherre Oslo kommune har stilt en rekke miljøkrav til prosjektet, deriblant passivhusstandard, miljøvennlig materialbruk, materialgjenvinning, grønt tak og fossilfri anleggsplass. Byggingen av badeanlegget på Tøyen startet i januar 2021.

Les gjerne mer [her](#) på vår hjemmeside.



Illustrasjon: Asplan Viak/Oslobygg KF



Foto: Asplan Viak

#### Utvidelse av Langevatn vannbehandlingsanlegg

Et av landets største vannbehandlingsanlegg er utvidet til fire ganger opprinnelig størrelse. Nye prosesser med ozonering og biofiltrering løser utfordringer med farge, lukt og smak og gir Stavangerregionen trygt drikkevann.

Les gjerne mer [her](#) på vår hjemmeside.

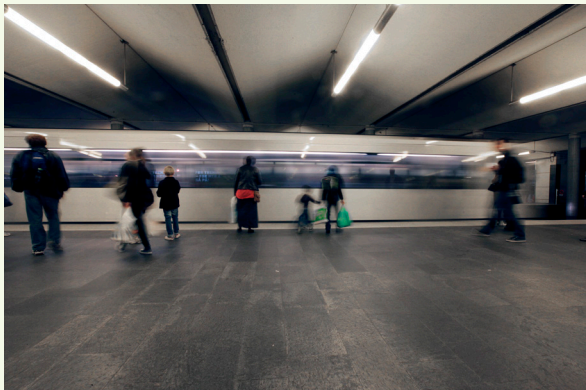


Foto: Felix Media

## Pandemiens langsiktige konsekvenser

På oppdrag fra KS Kommunesektorens interesse- og arbeidsgiverorganisasjon har Asplan Viak, ved avdeling Urbanet Analyse, utarbeidet et kunnskapsgrunnlag om langsiktige virkninger av den pågående koronapandemien. Utredningen har vurdert den langsiktige effekten pandemien vil ha på reiser med kollektivtransport. Det er i første rekke økt bruk av hjemmekontor og økt motstand mot trengsel som påvirker kollektivtransportens markedsgrunnlag.

Les gjerne mer [her](#) på vår hjemmeside.

## Nytt regjeringskvartal

Asplan Viak har hovedansvar for energi- og miljøfaget i Team URBIS som vant hovedkonkurransen om Regjeringskvartalet. Det er høye miljøambisjoner i prosjektet, og prosjektet skal både tilfredsstillende miljøprogrammet i statlig reguleringsplan, og Breeam Excellent.

Regjeringskvartalet er planlagt å bestå av fem nybygg og tre rehabiliterte bygg med til sammen 4.700 arbeidsplasser. Den nye A-blokken fremheves spesielt av juryen. «Dette spesielle bygget vil gi det nye regjeringskvartalet et samlende og tidsmessig uttrykk.»

Bygningen er skråskjært for å sikre sol i parken, samtidig som den demper vind fra nord. Bygningene vil få flerfunksjonelle 10 000 m<sup>2</sup> blågrønne tak som sammen med de nye byrommene og parken bidrar til økt naturmangfold i bykjernen. Gater og byrom blir åpne og lett tilgjengelige for gjennomfart og for opphold døgnet rundt.

Les gjerne mer [her](#) på vår hjemmeside.



Illustrasjon: Team URBIS

## 2.2 Klimaregnskap 2021

Asplan Viaks viktigste påvirkning på klimaet er gjennom oppdragene vi jobber med. Vi er også opptatt av å feie for egen dør, og Asplan Viak har siden 2007 jobbet med å systematisere arbeidet knyttet til vårt eget klimafotavtrykk. Klimafotavtrykket skal måles og reduseres gjennom hele strategiperioden.

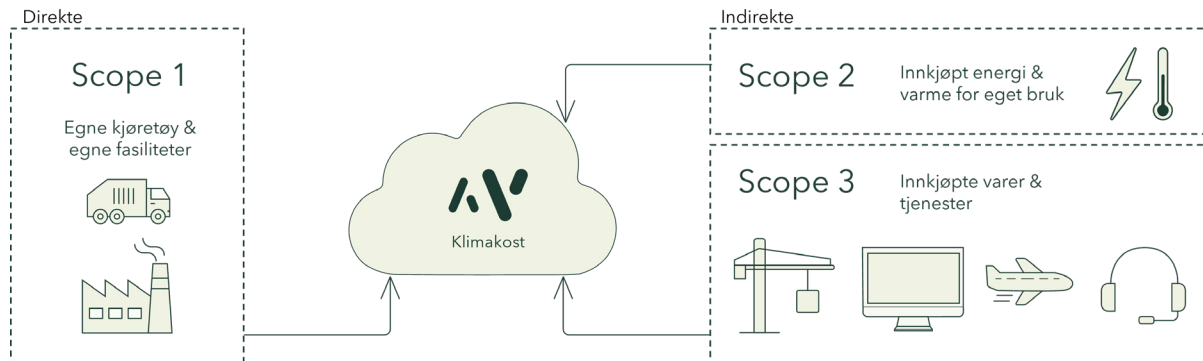
Vårt klimaregnskap er i henhold til GHG-protokollen, og basert på samme metodikk som vårt egenutviklede verktøyet Klimakost<sup>1</sup>. Resultatene er basert på vårt økonomiske regnskap, kombinert med utslippsfaktorer for tilsvarende typer aktiviteter og innkjøp fra Klimakost-modellen. Regnskapet inkluderer både direkte og indirekte utslipp knyttet til alle

innsatsfaktorer som selskapet har benyttet i løpet av 2021.

Det gir oss en komplett oversikt over klimakonsekvensene av vår aktivitet i drift, og dermed et godt grunnlag for å prioritere hvor det er mest effektivt å sette inn tiltak for å redusere klimafotavtrykket.

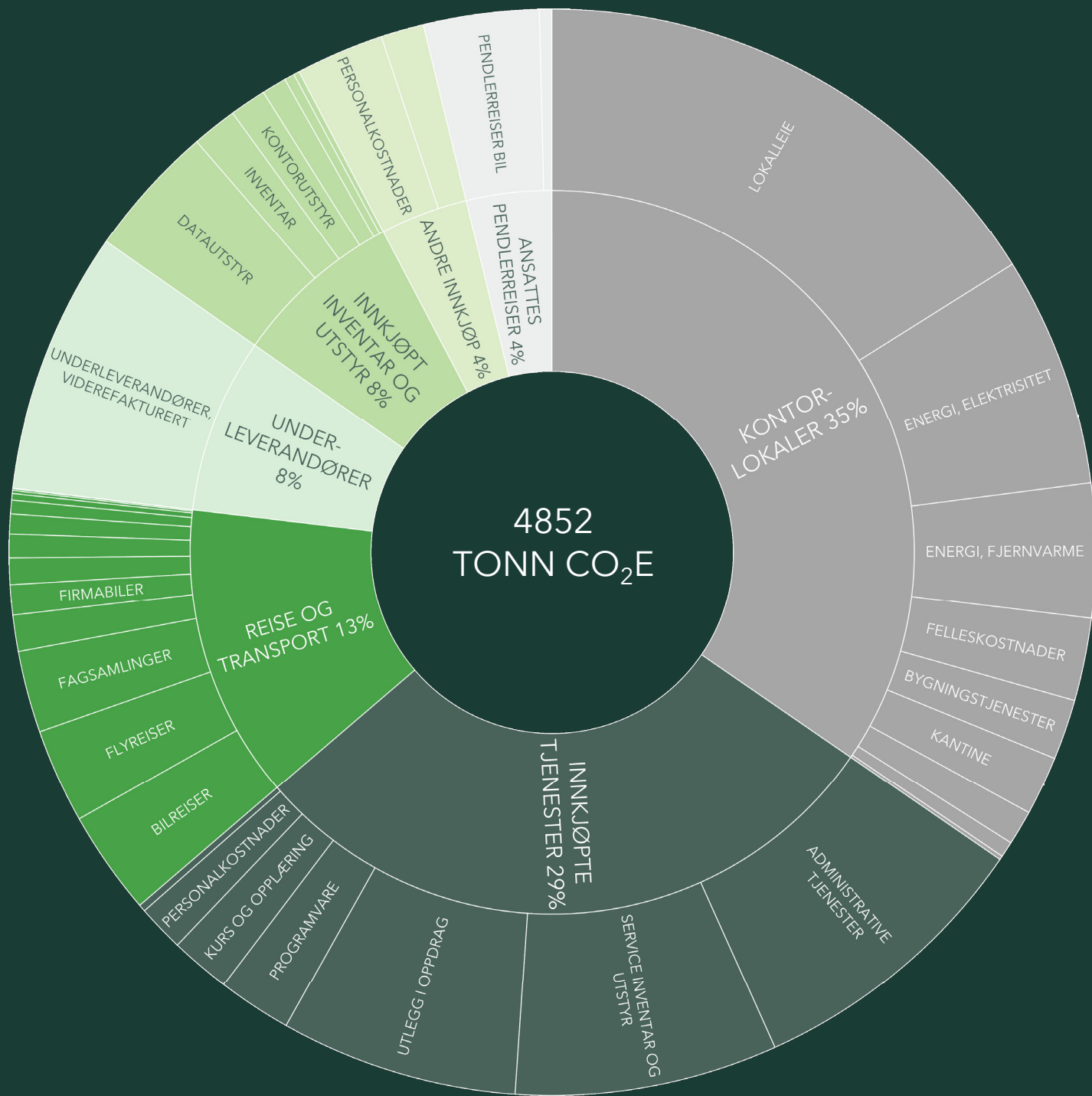
En komplett oversikt over hvordan klimaregnskapet er bygget opp finnes i vedlegget bakerst i dette dokumentet.

I henhold til GHG-protokollen, er klimaregnskapet inndelt i 3 omfang (scope):



<sup>1</sup> <http://www.klimakost.no/>. Modellen benytter en kombinasjon av livsløpsanalyse (LCA) for fysiske innsatsfaktorer og miljøutvidet kryssløpsanalyse (EEIOA) for økonomiske innsatsfaktorer.



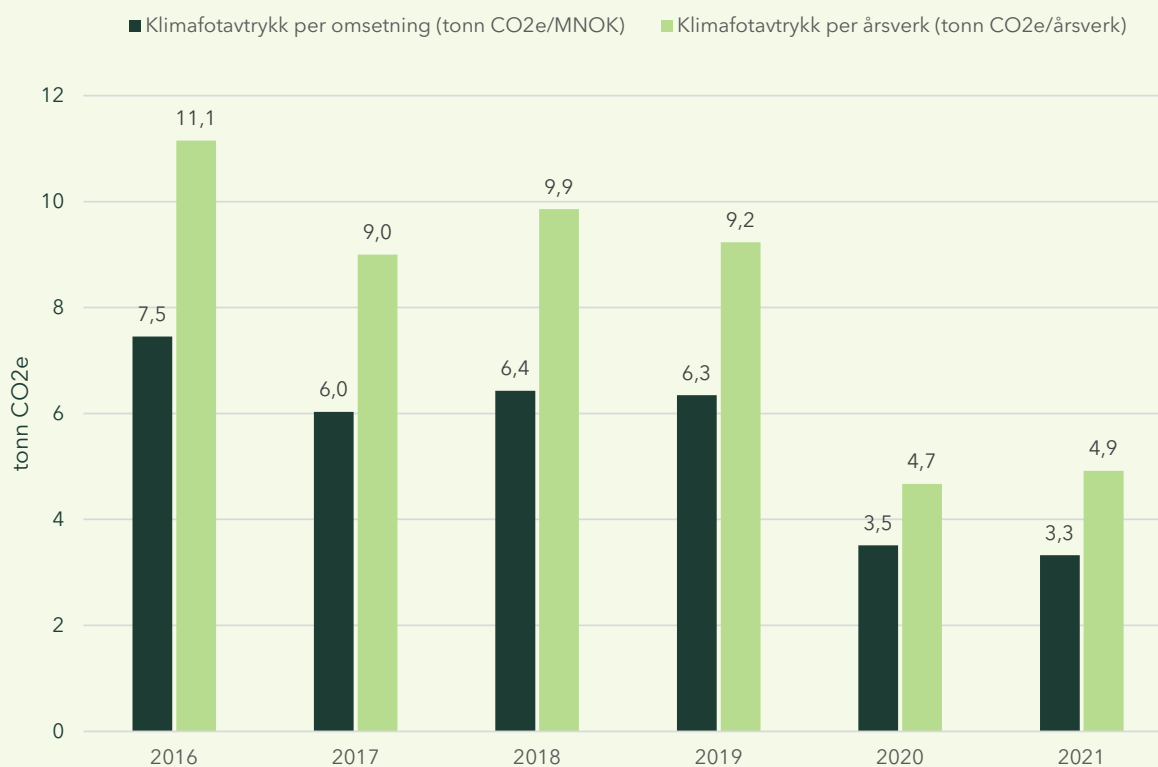
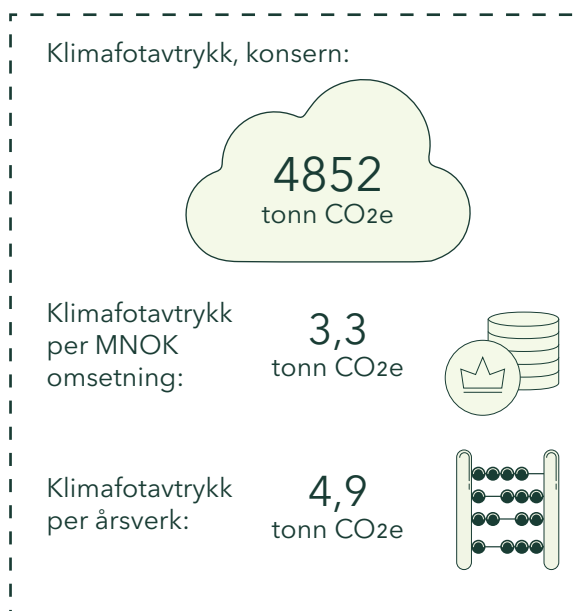


Asplan Viaks klimafotavtrykk tilsvarer i størrelsesorden 31 000 flyreiser tur/retur Oslo-Trondheim, eller utbygging av 10 600 m<sup>2</sup> kontorbygg (produksjon og transport av byggematerialer, inkludert utskifting).



I totalverdi er klimafotavtrykket for 2021 sammenliknbart med fjoråret<sup>2</sup> (ca. 3 % lavere). Fordi omsetningen er noe høyere i 2021 enn i 2020, er klimafotavtrykket per omsetning 5 % lavere. Klimafotavtrykk per årsverk har derimot gått opp med ca. 5 % fra fjoråret.

Aktiviteten i både 2020 og 2021 var betydelig preget av pandemien, spesielt i form av redusert reiseaktivitet. Dette er den viktigste årsaken til det lave klimafotavtrykket for disse to årene, sammenliknet med foregående år.



<sup>2</sup> Tidligere rapportert klimafotavtrykk for 2020 ble nedjustert fra 6284 tonn CO<sub>2</sub>e til 4979 tonn CO<sub>2</sub>e som følge av endringer i beregningsmodellen.



Klimaregnskapet er basert på det økonomiske regnskapet, kombinert med fysiske grunnlagsdata. Hoveddelen av klimafotavtrykket er beregnet fra regnskapsdata (ca. 77 %).

Fysiske data dekker følgende utslippskilder:

- Drivstofforbruk i egne biler
- Energiforbruk i kontorlokaler
- Arbeidsreiser
- Ansattes pendlerreiser

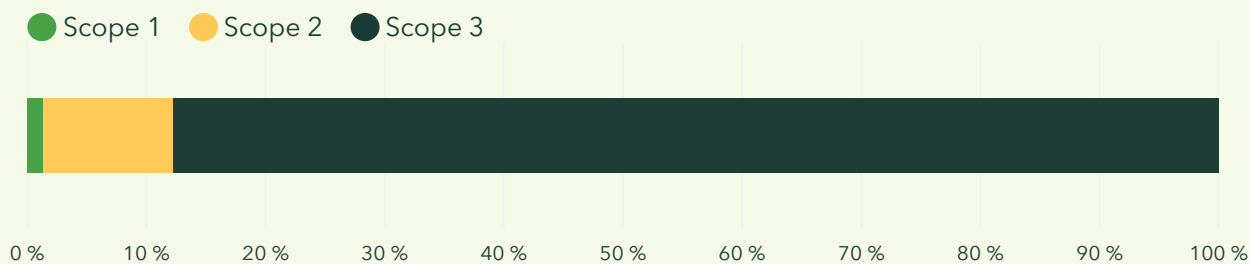
Scope 1 og 2 er beregnet kun fra fysiske data, mens scope 3 er dekket med en kombinasjon av regnskapsdata og fysiske data.

Forbrenning av drivstoff i egne firmabiler er Asplan Viaks eneste kilde til direkte klimagassutslipp (scope 1). Dette utgjør ca. 10 % av klimafotavtrykket knyttet til arbeidsreiser.

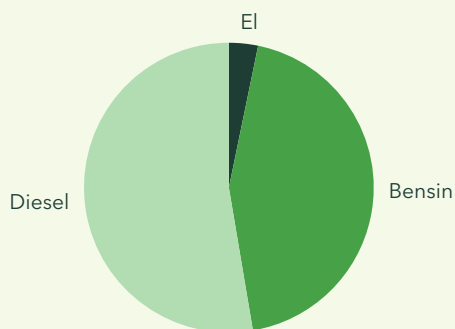
25 % av våre firmabiler var helelektriske i 2021, mens 29 % var hybrider, og vi jobber kontinuerlig for å redusere andelen fossildrevne firmabiler.

Utslipp i scope 2 omfatter energibruk til drift av kontorlokalene.

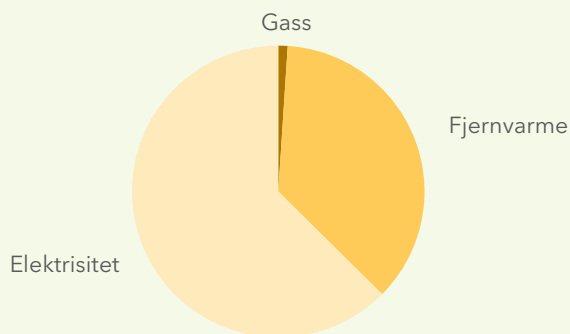
## Klimafotavtrykk per GHG Scope

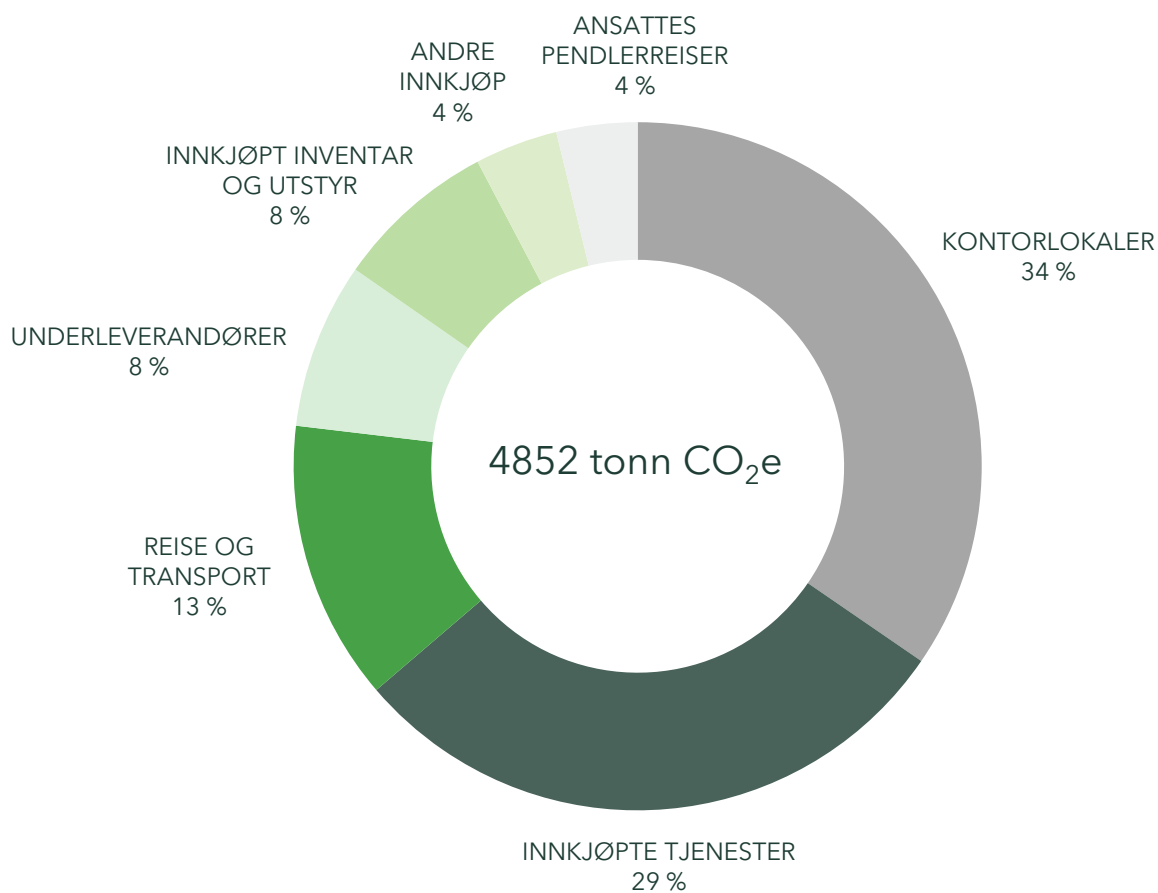


### Scope 1



### Scope 2

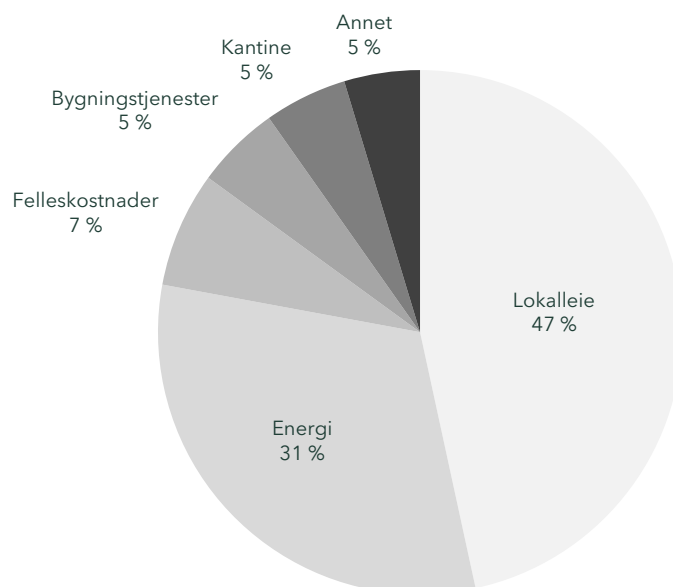


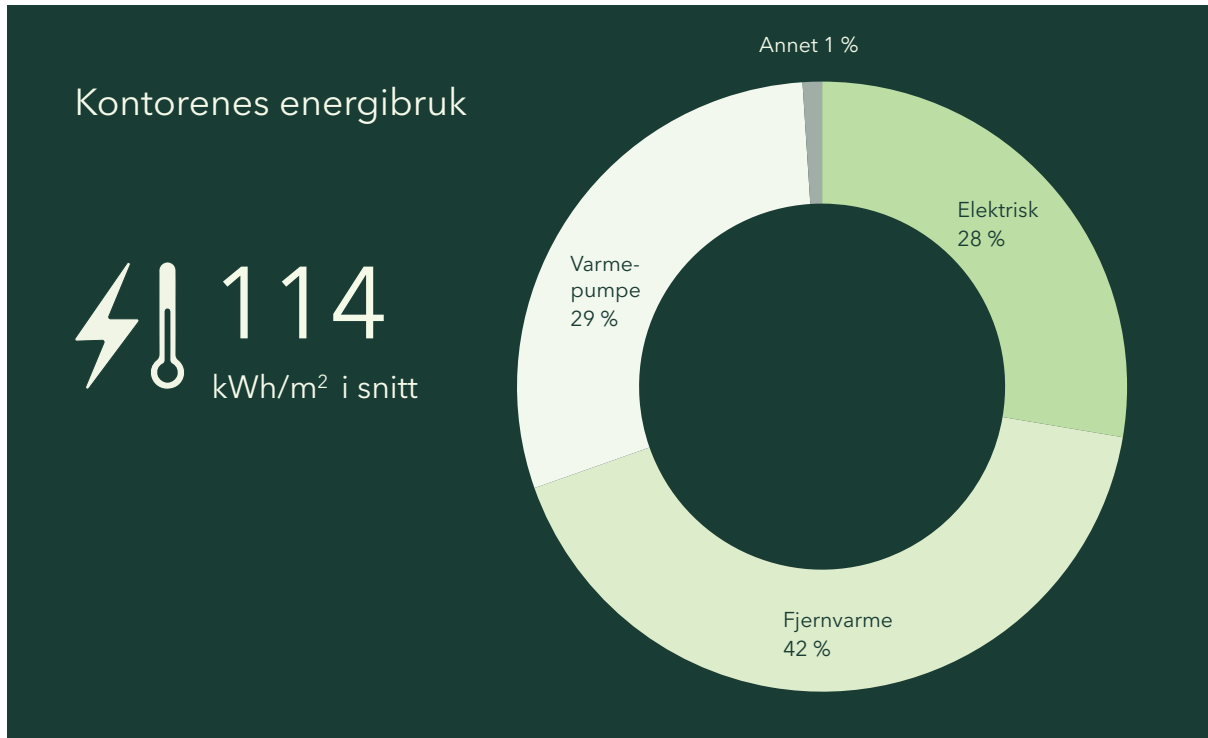


## Kontorlokaler

Drift av kontorlokaler er den største posten i klimaregnskapet. De største bidragene er leiekostnader (47 %) og energibruk til drift av lokalene (31 %).

Kontorenes energiløsninger, størrelse og lokalisering er derfor viktige faktorer for å redusere klimafotavtrykket.

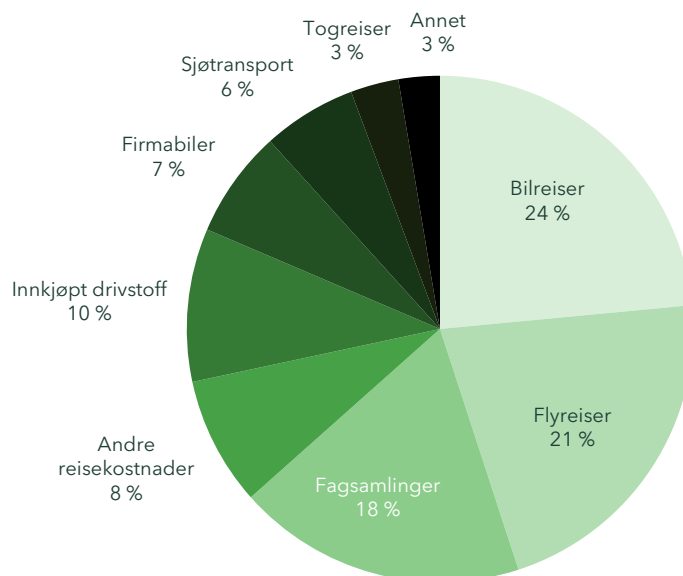




Vi følger opp kontorenes energiforbruk gjennom et felles energioppfølgingsystem, som ble innført i 2021. En betydelig andel av våre kontorer har spesielt energieffektive løsninger, som grunnvarme.

For å redusere klimafotavtrykket, har vi fastsatt måltall for arealbruk per ansatt, og andel kontorer med energimerke A eller bedre, som vi styrer etter når vi inngår nye leieavtaler.

Nøkkelindikator	Måltall	Status 2021
Kontorer med energimerke A eller bedre	> 42 %	40,9 %
Bruttoareal per ansatt	< 29,8 m <sup>2</sup>	30,1 m <sup>2</sup>



## Arbeidsreiser og transport

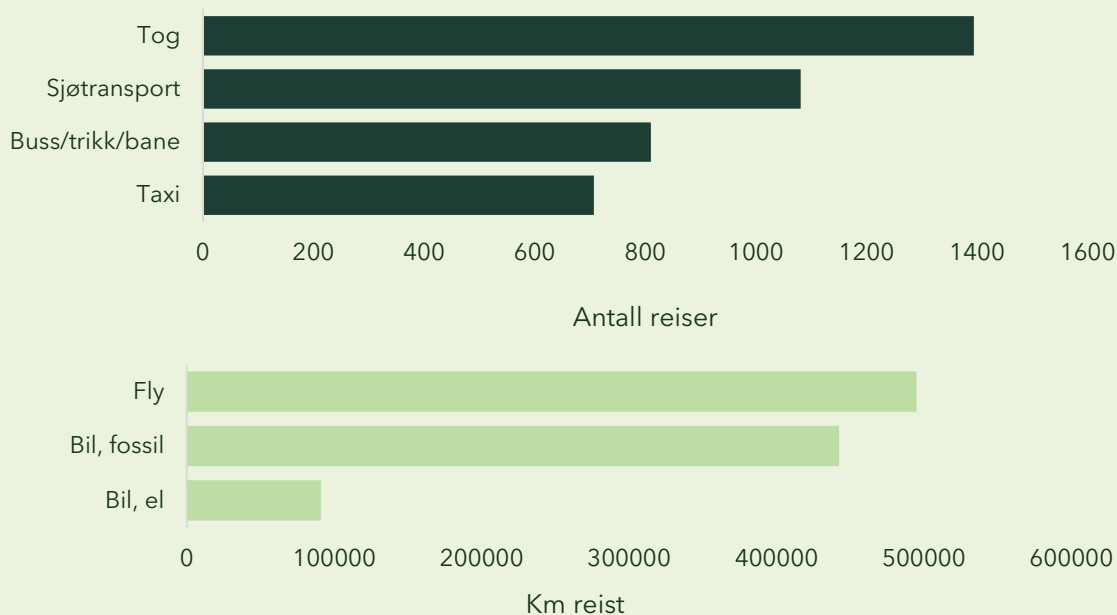
Arbeidsreiser og transport stod for 13 % av Asplan Viaks klimafotavtrykk i 2021.

Dette omfatter reisevirksomhet i oppdrag og intern reisevirksomhet (fagsamlinger o.l.). Innkjøp knyttet til reiser utover selve transporten (overnatting og andre utlegg ifm. reiser og samlinger) regnes også inn i denne kategorien.

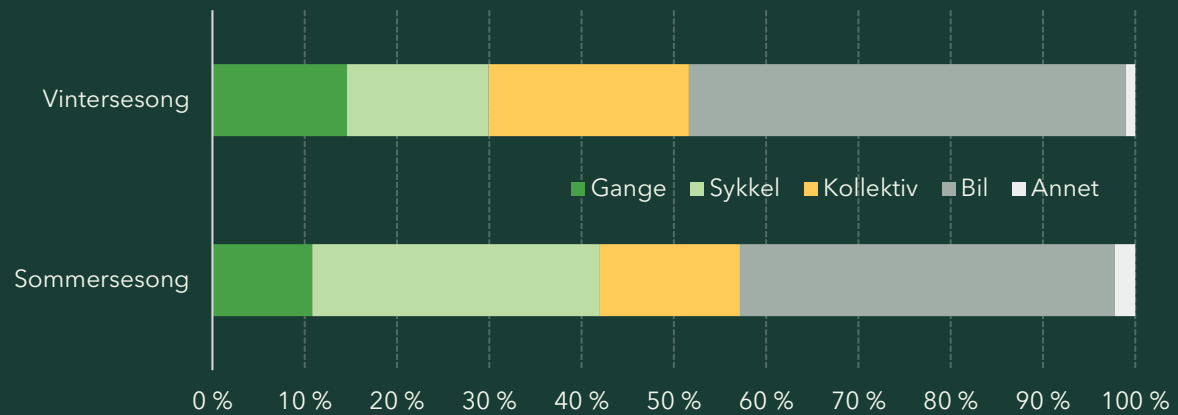
Det største bidraget kommer fra bilreiser. Sammenlagt står arbeidsreiser med privatbil og innkjøpt drivstoff i firmabiler for 34 % av klimafotavtrykket fra arbeidsreiser.

Flyreiser stod i 2021 for 21 % av klimafotavtrykket fra reiser. Det kan forventes at flyreiser ville vært noe høyere uten restriksjoner knyttet til pandemien.

## Arbeidsreiser i 2021



Ansatte i Asplan Viak reiser i gjennomsnitt 12,5 km hver vei til jobb



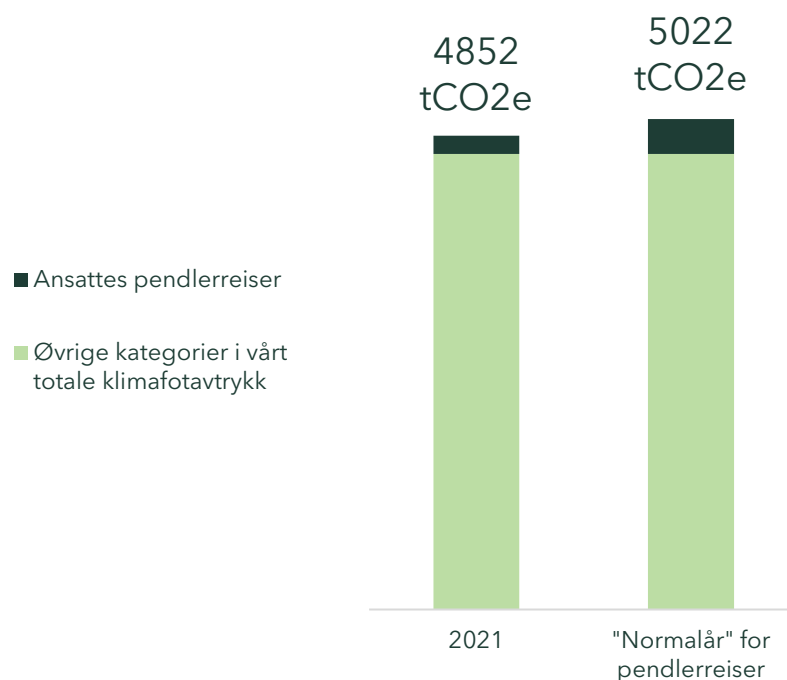
## Ansattes pendlerreiser

I 2021 stod ansattes pendlerreiser for ca. 4 % av Asplan Viaks klimafotavtrykk.

De aller fleste ansatte var pålagt å jobbe fra hjemmekontor i flere perioder av 2021. I gjennomsnitt jobbet hver ansatt i Asplan Viak 17 uker fra hjemmekontor i løpet av året.

Hvordan pandemien vil påvirke reisevanene våre fremover er usikkert.

Ifølge reisevaneundersøkelsen ville klimafotavtrykket fra ansattes pendlerreiser vært nesten dobbelt så høyt i et normalår uten pandemirestriksjoner.



## Innkjøp

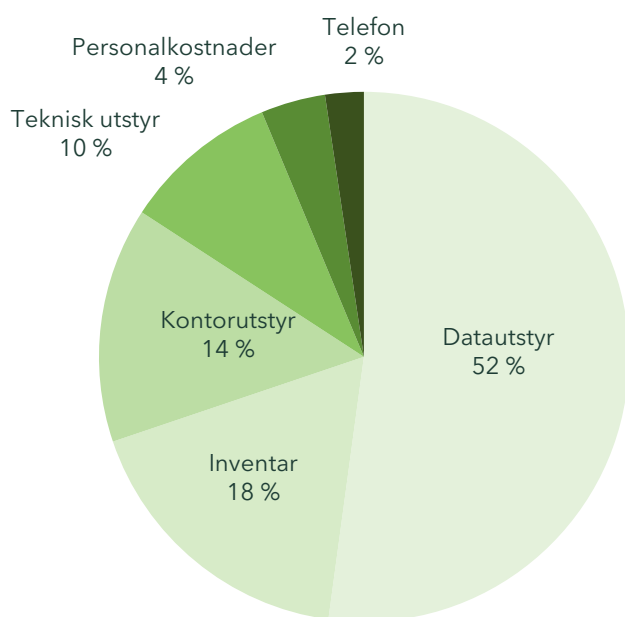
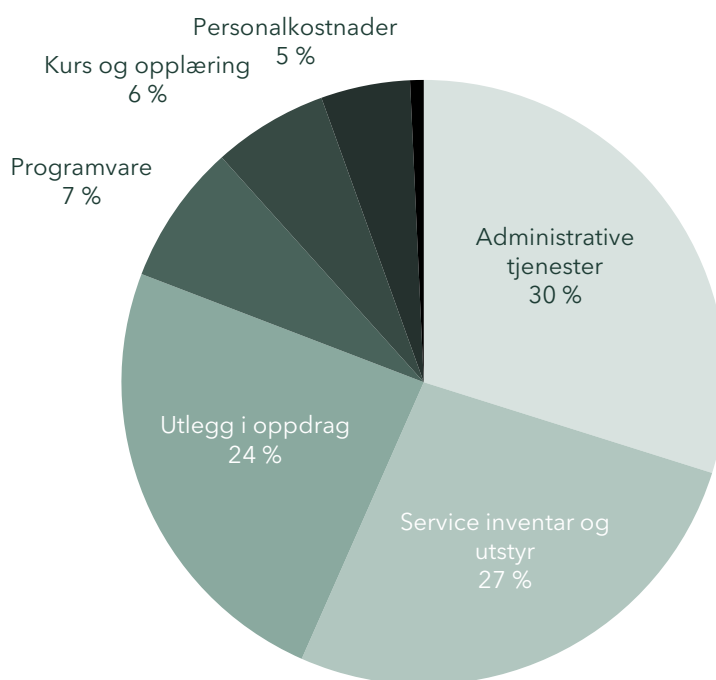
Innkjøpte tjenester står for 29 % av Asplan Viaks klimafotavtrykk, mens innkjøpt inventar og utstyr står for 8 % av totalen.

Klimafotavtrykk fra innkjøpte tjenester knytter seg i hovedsak til ulike administrative tjenester (herunder forsikringer, markedsføring, post o.l.), service av inventar og utstyr, samt utlegg i oppdrag (omfatter karttjenester, prøvetaking m.v.).

Vi har signert Skifts 10 Prinsipper for Grønt Innkjøpsvett, og jobber systematisk og helhetlig med innkjøp fra stort til smått. I våre Retningslinjer for innkjøp har vi inkludert kriterier for å sikre at miljømessige forhold blir vurdert og vektlagt.

Vi gjør en helhetlig vurdering av økonomiske, sosiale og miljømessige forhold før vi tar beslutninger. Miljø/bærekraft vektet med minimum 30% ved evaluering ved innkjøp av tjenester.

Innkjøpte tjenester

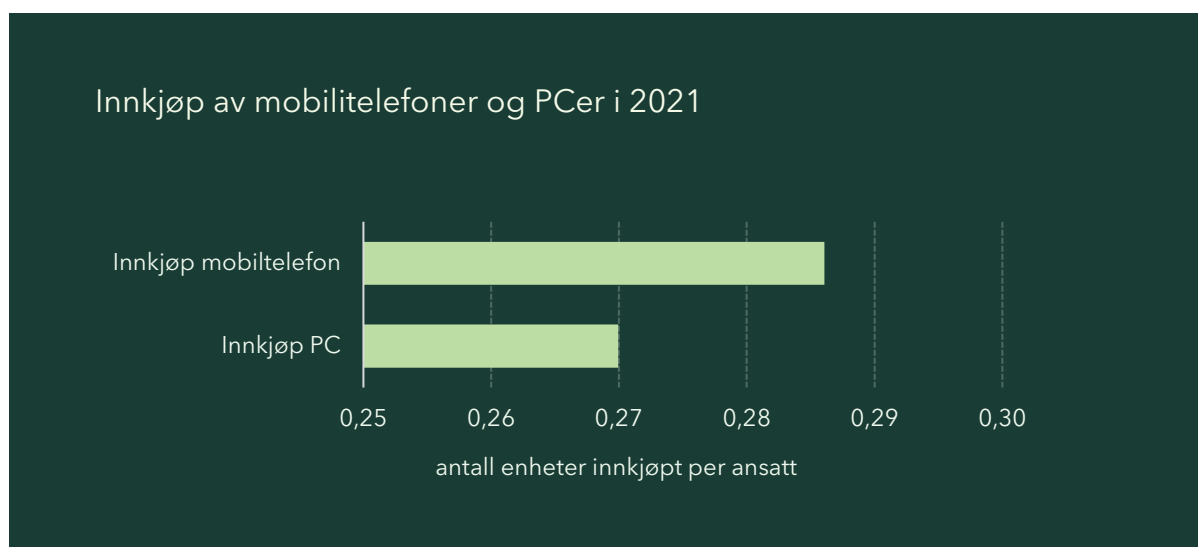


Innkjøpt inventar og utstyr



Datautstyr står for den største andelen (52 %) av klimafotavtrykket fra innkjøpt inventar og utstyr. Vi jobber for å øke levetiden til datamaskinene vi kjøper inn, ved å reparere fremfor å bytte ut maskiner.

Brukt IT-utstyr leveres til Atea, som gjenvinner 99,7 % av utstyret.



## 2.3 Lokalt miljøarbeid ved kontorene - Miljøforum

Det er utnevnt miljøansvarlige ved hvert kontor som har ansvar for å følge opp miljøarbeidet på kontoret. Til sammen utgjør disse Asplan Viaks Miljøforum.

Alle kontor utarbeider eget miljøprogram med egne mål og målbare tiltak.

I 2021 ble 67 ulike miljøtiltak gjennomført ved kontorene.

Dette omfattet blant annet:

- Etablering av bedre sykkelfasiliteter for de ansatte, og rabattavtale med lokalt sykkelverksted
- Etablering av bedre systemer for avfallssortering
- Arrangere Strandryddedagen
- Gjennomføring av arrangementer for å dele kunnskap og skape kontakt med lokalt næringsliv.

## 3 Samfunn

### 3.1 Sosial bærekraft i oppdrag - prosjekteksempler

#### Nyskapende aktivitetsanlegg - Konsept «KIME - til liv og rørslе»

I dag er det mange mennesker som er fysisk inaktive. De beskriver at de gjerne skulle ha vært mer utendørs, lekt og beveget seg, men det er ikke alltid omgivelsene innbyr til dette. Av og til må man tenke helt nytt, for å skape glød og interesse for uterommene og mulighet for aktivitet. Derfor har Asplan Viak, med medvirkning, kommet frem til nyskapende aktivitetsanlegg på Haugamyr i Norheimsund.

Pilotprosjektet har hatt søkelys på utvikling av nyskapende løsninger for egenorganiserte aktiviteter, som alternativ til organisert idrett. Gjennom metodikken Design Thinking, som innebærer faglige prosesser og brukermedvirkning, har et løsningsforslag tatt form.

Forslaget skal benyttes som «modellanlegg» til inspirasjon for utvikling av aktivitetsanlegg på hele Vestlandet med «nasjonal relevans». Designreven prosess handler om å løse virkelige problemer for virkelige brukere.



Illustrasjon: Asplan Viak  
Konsept "KIME - til liv og rørslе", vintersituasjon



Foto: C. Berge Vestby

#### Tverga - Samskaping av aktive møteplasser

Et fireårig følgeforskningsprosjekt som skal frembringe viktig kunnskap om betydningen av etableringen av lokale møteplasser for aktivitet i nærmiljøet. I linken [her](#) presenteres prosjektet av Tverga.

Det skal forskes på seks kommuner som deltar i prosjektet [En morsom omvei](#) i regi av Tverga/Asplan Viak. Forskningsprosjektet ledes av Institutt for folkehelsevitenskap, NMBU og gjennomføres sammen med Tverga, Asplan Viak, Folkehelseinstituttet og Syddanske Universitet. Asplan Viak deltar med kompetanse innen sosial bærekraft/ medvirkning og bruk av AI/kunstig intelligens for å kunne registrere og måle den faktiske bruken av uteanleggene over lange tidsspenn som uker, måneder og kanskje år.

## 3.2 Forretningspraksis

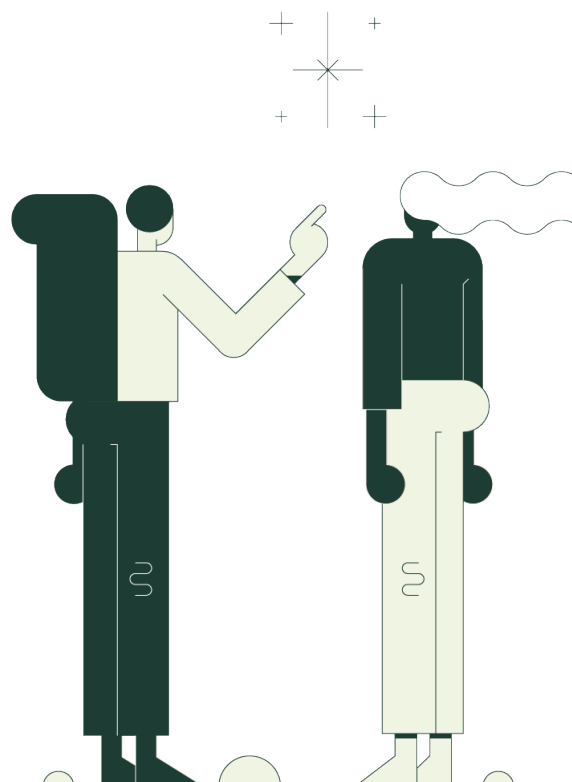
Vi er opptatt av å drive en ansvarlig forretning og setter høye krav til etikk og integritet. Kulturen i Asplan Viak er forankret i prinsippene rundt åpenhet, ærlighet og respekt for samfunnet og andre mennesker.

**Virksomheten i Asplan Viak skal baseres på absolutt nulltoleranse for korrupsjon eller korrupsjonslignende handlinger.**

I 2021 har vi oppdatert våre *Prinsipper for god forretningsskikk*, som sammenstiller prinsippene Asplan Viak skal etterleve i

vår forretningsvirksomhet for bærekraft, kompetanse, mangfold, arbeidsmiljø og sikkerhet, kvalitet, etikk og antikorrupsjon, informasjonssikkerhet, risikostyring og varsling.

Vi er medlem av Transparency International Norge og setter høye forretningsetiske standarder. Alle nyansatte har opplæring i bærekraft, antikorrupsjon og dilemmatrening som en obligatorisk del av introduksjonen i firmaet. Vi har et antikorrupsjonsprogram i samsvar med krav fra Verdensbanken. Vi har opprettet en kanal for varsling om kritikkverdige forhold både på vår hjemmeside og på vårt intranett.



### 3.3 Mennesker

#### *Vår viktigste ressurs er menneskene.*

Asplan Viak er et verdidrevet selskap med en høy grad av tillit og respekt, hvor hver enkelt medarbeider har mulighet for utvikling og læring, og hvor vi samtidig kjenner på en stor grad av tilhørighet og fellesskap. Vi jobber tverrfaglig, og med et genuint engasjement for miljøet og menneskene som vi planlegger for. Vi har derfor satt oss tydelige mål for sosial bærekraft.

Vi er stolte av å være eid av en stiftelse. Vi tror at denne eierformen bidrar til langsiktighet i beslutninger, og fokus på medarbeideres trivsel og læring. Både eieren og ansatte er opptatt av å videreutvikle vår kultur og kompetanse, og aktivt jobbe med innovative løsninger for en bærekraftig utvikling.

Asplan Viak følger ILO-konvensjon nr. 94 som har som formål å sikre like lønns- og arbeidsvilkår for ansatte uavhengig av nasjonalitet. Dette gjelder også for underleverandører.

- Asplan Viak skal være en kompetansebasert, lærende organisasjon som aktivt utvikler og deler ny innsikt. Innsikt og kompetanse skal bringes inn i samfunnsdebatten og bidra til å heve kunnskapsnivå og bevissthet gjennom lokalt og nasjonalt engasjement.
- Asplan Viak skal gi medarbeidere følelse av stolthet og tilhørighet, og kontorene skal gi en god ramme for tverrfaglig fellesskap der kunnskapsutvikling og kreativitet blir ivaretatt.
- Vi er opptatt av å ivareta det sosiale samspillet i organisasjonen.
- Vi er et inkluderende fellesskap, hvor likestilling og likeverd er en selvfølge.
- Vi aksepterer ikke noen form for ekskludering eller diskriminering på arbeidsplassen.



#### Innovasjon og deling av innsikt

En andel av vår omsetning allokeres til utvikling av ny innsikt og nye forretningsmodeller som støtter opp under ambisjonene om at våre oppdrag bidrar til økt samfunnsmessig bærekraft. Vi har etablert en innovasjonsportal for å fange opp ideer og følge med på utviklingsoppgaver som pågår i organisasjonen.

Vi opplever en kraftig økning i antall digitale arenaer som erstattet tidligere fysiske møteplasser. Dette vedvarte også i 2021 på grunn av pandemien. Konkurransen om oppmerksomhet har blitt større, men en positiv effekt er at fag og debatt er tilgjengelig for flere, til lavere økonomisk og klimamessig kostnad. Det øker våre muligheter til å dele kunnskap lokalt og nasjonalt.

## Kompetanseprogrammer - yngre medarbeidere

Vi har en egen gruppe for unge ansatte under 36 år i Asplan Viak. Dette er en møteplass og et sted å henvende seg til for de unge i firmaet. Gruppen ledes av et valgt styre som representerer ulike kontorer i landet og er de de unges stemme i firmaet. Styret er aktive i markedsføring på universiteter og høyskoler.

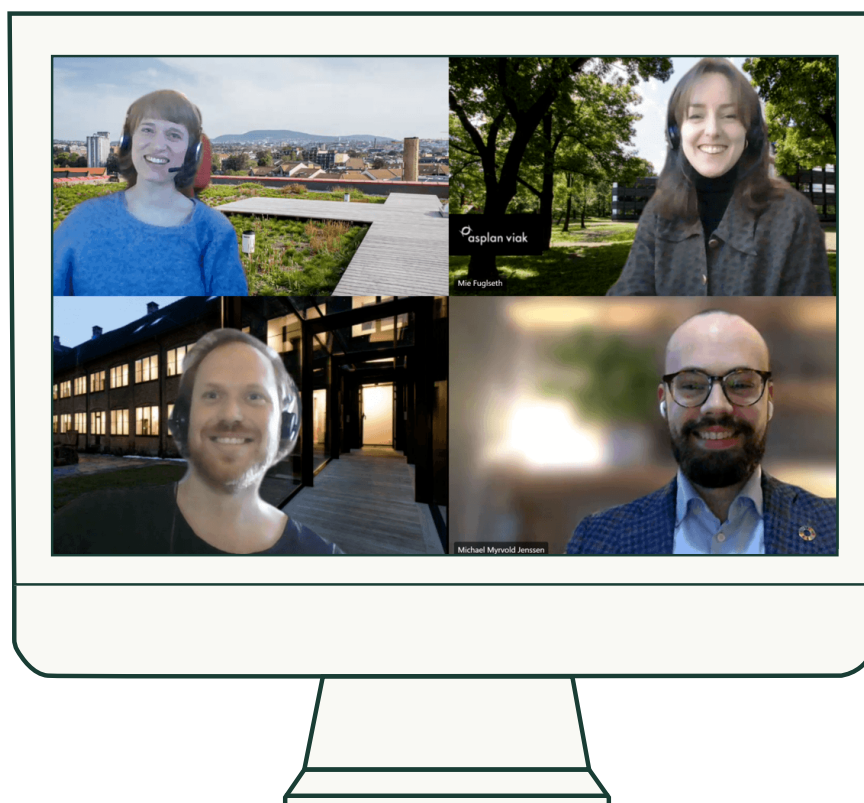
Asplan Viak har siden 2019 vært stolt samarbeidspartner med Ingeniører Uten Grenser. Sammen bistår vi med kompetanse og teknisk hjelp i lav- og mellominntektsland. Ingeniører Uten Grenser (IUG) er en ideell organisasjon som bidrar med ingeniørfaglig kompetanse i bistandsarbeid, og har som mål å avhjelpe nød i verden gjennom planlegging og ingeniørarbeid. På grunn av pandemien har vi ikke hatt medarbeidere på oppdrag i utlandet med IUG i 2021, men vi har bidratt i ulike aktiviteter fra Norge.

I år deltok fire av våre unge talenter også i et ti måneders langt innovasjonsprogram i regi av UN Global Compact Norge, Young SDG Innovators Program (YSIP). Programmet har som mål å oppmuntre til nyteknisk rutted hvordan vi kan oppnå FNs bærekraftsmål.

I løpet av programmet kom de fram til en løsning for hvordan Asplan Viak kan integrere bærekraft enda bedre i sin forretningsmodell via bærekraftsrapportering. Våre fire representanter ble også plukket ut som ett av to norske lag til å presentere ideen sin internasjonalt på Young SDG Innovators Summit i forbindelse med FNs toppmøteuke.

Ingrid Hjorth, Mie Fuglseth, Haakon Haanes og Michael Myrvold Jenssen var Asplan Viaks deltakere på Young SDG Innovators Program (YSIP) i 2021.

Foto: Asplan Viak



## 4 Forskning og utvikling

I 2021 har vi deltatt i flere FoU-prosjekter:

- Innovasjonsprosjekt om sirkulære jordblandinger i nytt regjeringskvartal med støtte fra Kommunal- og distriktsdepartementet. Samarbeidspartnere er Statsbygg, Norsk institutt for bioøkonomi og Høgskulen for grønn utvikling. En sirkulær jordblanding er torvfri, lokal og er basert på gjenbruksmateriale. Det gir et lavere klimagassutslipp enn mange andre jordblandinger som ofte inneholder torv.
- ZEN - Forskningscenter for Nullutslippsområder i Smarte byer der SINTEF og NTNU er vertskap, en lang rekke aktører deltar, og Asplan Viak har bidratt i fire pilotområder.
- Tverga - Samskaping av aktive møteplasser (se kapittel 3.1)

Asplan Viak deltok også i i tre EU-finansierte FoU-prosjekt under H2020-programmet.



Kva om vatningsanlegget mitt kunne snakke med smarttelefonen min - og baa kunne snakke med ein satellitt?

DEMETER har til føremål å bidra til auka digitalisering av landbruket med fokus på å integrere praktisk kunnskap og erfaringar med digital informasjon frå sensornettverk for å betre kvalitet og effektivitet innan matproduksjon.

### INTO ZERO - Integrrert planlegging av nullutslippsområder

#### Klimavennlig områdeutvikling - er det mulig?

Asplan Viak leder dette 3-årige innovasjonsprosjekt der vi sammen med 11 partnere skal utvikle verktøy for utvikling av områder med minimale klimagassutslipp. Vi skal med dette tverrfaglige prosjektet vurdere løsninger innenfor bygg og materialbruk, mobilitet, infrastruktur og energiforsyning - med vektlegging av gode stedskvaliteter og attraktive områder hvor folk vil trives, såvel som av økonomisk bærekraftige løsninger.

Les gjerne mer [her](#) på vår hjemmeside.



Illustrasjon: Asplan Viak



Prosjektet fokuserer på interoperabilitet mellom standard og teknologiar for å kunne dra veksling på deløysingar frå ulike teknologi- og utstyrsleverandørar. I tillegg til forskarar og teknologirådgjevarar, involverer DEMETER bønder, landbruksrådgjevarar og leverandørar av IT-løysingar og maskineri for landbruk.

Teknologisk fokuserer prosjektet på Internet of Things-teknologi, stordata, kunstig intelligens, fjernanalyse og open, brukardrivne innovasjon. Asplan Viak deltek som teknisk partener og bidreg til løysingar for integrasjon og visualisering av sensordata med fokus på intensive landbruksområde i sentral-Europa.



Korleis kan vi gjere matproduksjon motstandsdyktig mot klimaendringar, og korleis kan vi kapitaliserer på klimaendringar for å styrke den?

StarGate er eit koordinerings- og støtteprosjekt som har til føremål å gjere Europeisk matproduksjon meir robust ved hjelp av klimatilpassa presisjonslandbruk. StarGate grip problemstillinga frå to kantar klimastyringssystem og støtteverktøy. På den måten utarbeider prosjektet både anbefalingar for ulike former for jordsmonnsforvaltning og korresponderande landbrukspraksis og betre innsikt i og nye teknologiske løysingar som har stort potensiale for vidare spreiding både i Europa og elles i verda.

Asplan Viak deltek som teknologipartner med fokus på optimalisering av landbruksproduksjon basert på ein storskala romleg analyse av klimatiske, geografiske, fysiske og logistiske

forhold sett opp mot toleransegrensene til ulike former for avling og landbruksproduksjon.



Datadrivne beslutningsgrunnlag for framtidsette politikk for sterke, produktive og miljøvennlige lokalsamfunn

PoliRural grip tak i trendar som avfolking av rurale område, nedlegging av landbruksareal, tap av produksjonskapasitet og biologisk mangfald. For at politikarar, planleggjarar og lokalsamfunn skal kunne løyse desse utfordringene, må dei vite om dagens verkemiddel er effektive, kven som dreg nytte av dei og med kva føremål, kva drivkrefter som vil ha størst innverknad og korleis dei vil påvirke folk.

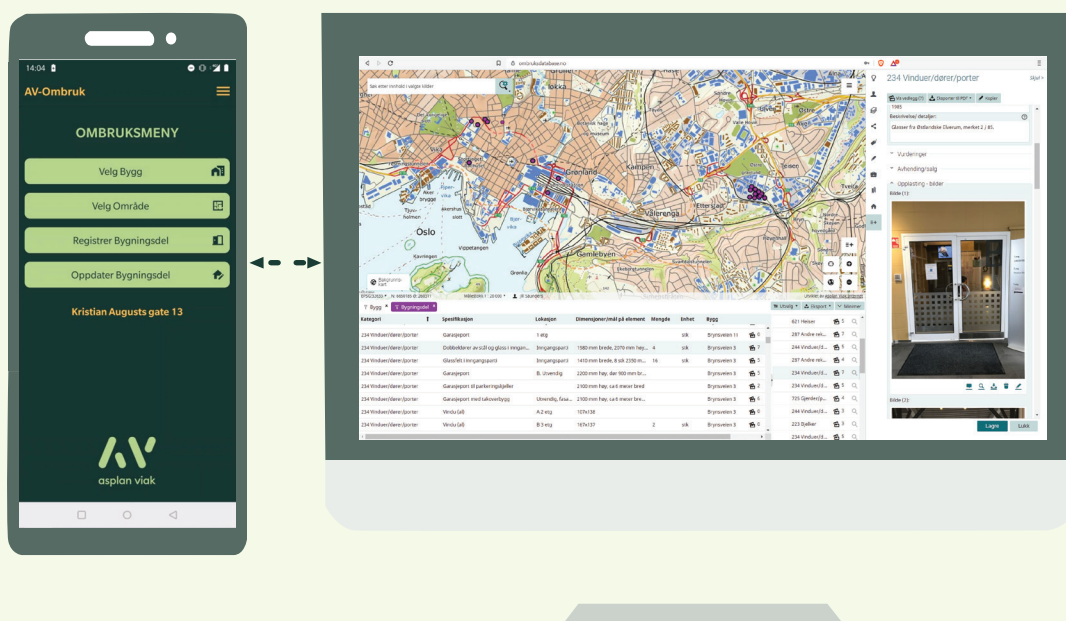
PoliRural tilbyr eit sett med kunnskapsressurser, inkludert eit inkluderande læringsmiljø der rurale samfunn, forskarar og beslutningstakarar kjem saman for å løyse felles problem. Prosjektet gjennomfører ein «foresight»-analyse som samanstillir utviklingstrendane innan landbruk og relaterte sektorar frem til 2040 ved bruke av fleire scenarie der utviklingen av rurale område står i sentrum. Asplan Viak bidreg i prosjektet med implementering av ei web-basert løysing for systemdynamikk-simulering av dei framtidige utviklinga i rurale område basert på tiltakspakkar.

## AV Ombruk

AV Ombruk er et system for ombrukskartlegging og prosjektering med brukte byggevarer. Ideen ble utviklet basert på en god ide meldt inn i Asplan Viak innovasjonsportal fra en/flere av våre dyktige ansatte. Verktøyet består av to deler: en mobilapp og en nettbasert ombruk database.

Dimensjoner, bilder og annen informasjon om bygningsdeler og materialer kan raskt og effektivt logges via mobilappen, og deretter synkroniseres med databasen for systematisert vurdering. En sentral funksjon ved dette verktøyet er GIS-merking, som gjør at arkitekter kan finne informasjon ikke bare om hvilket materiale som er tilgjengelig, men også se hvor det befinner seg.

Les gjerne mer [her](#) på vår hjemmeside.



## Vedlegg: Datagrunnlag i klimaregnskapet

HOVEDKATEGORI	UNDERKATEGORI	BESKRIVELSE	DATAGRUNNLAG
KONTORLOKALER	Kantine	Kantinetjenester som ikke dekkes av husleie eller felleskostnader	Regnskapsdata
	Lokalleie	Husleie, ekskl. energikostnader	Regnskapsdata
	Felleskostnader	Felleskostnader	Regnskapsdata
	Fast inventar	Innkjøp av fast inventar til kontorlokaler	Regnskapsdata
	Bygningstjenester	Bygningstjenester som ikke dekkes av husleie eller felleskostnader	Regnskapsdata
	Andre kontorkostnader	Andre kostnader knyttet til kontordriften	Regnskapsdata
	Energi, elektrisitet	Elektrisitetsforbruk til kontordrift	Fysiske data
	Energi, fjernvarme	Fjernvarme til oppvarming og -kjøling	Fysiske data
	Energi, gass	Gass til oppvarming	Fysiske data
INNKJØPTE TJENESTER	Programvare	Innkjøp av programvare	Regnskapsdata
	Administrative tjenester	Forsikringer, fraktjenester, markedsføring, mobiltelefoni m.v.	Regnskapsdata
	Utlegg i oppdrag	Kartjenester, prøvetaking m.v.	Regnskapsdata
	Service inventar og utstyr	Service for innkjøpt inventar og utstyr	Regnskapsdata
	Aviser og tidsskrifter	Aviser, tidsskrifter og faglitteratur	Regnskapsdata
	Kurs og opplæring	Eksterne kurs og opplæring	Regnskapsdata
REISE OG TRANSPORT	Andre reisekostnader	Andre kostnader knyttet til arbeidsreiser	Regnskapsdata
	Bilreiser	Arbeidsreiser med privatbil	Fysiske data
	Fagsamlinger	Kostnader knyttet til fagsamlinger, ekskl. flyreiser	Regnskapsdata
	Frakt og transport	Frakt og transportkostnader ikke knyttet til oppdrag	Regnskapsdata
	Firmabiler	Kostnader knyttet til leie av firmabiler, ekskl. drivstoff/energi	Regnskapsdata
	Flyreiser	Arbeidsreiser med fly	Fysiske data
	Togreiser	Arbeidsreiser med tog	Fysiske data
	Reiser buss/trikk/bane	Arbeidsreiser med buss/trikk/bane	Fysiske data
	Sjøtransport	Arbeidsreiser med sjøtransport	Fysiske data
	Taxi	Arbeidsreiser med fly	Fysiske data
	El til firmabiler	Elektrisitet til lading av firmabiler	Fysiske data
	Innkjøpt drivstoff, bensin	Bensinforbruk, firmabiler	Fysiske data
	Innkjøpt drivstoff, diesel	Dieselforbruk, firmabiler	Fysiske data
UNDERLEVERANDØRER	Underleverandører	Viderefakturert timer for underleverandører i oppdrag	Regnskapsdata
INNKJØPT INVENTAR OG UTSTYR	Biler	Innkjøp av firmabiler	Regnskapsdata
	Inventar	Innkjøp av løst inventar	Regnskapsdata
	Teknisk utstyr	Innkjøp av teknisk utstyr, ekskl. datautstyr	Regnskapsdata
	Datautstyr	Innkjøp av datautstyr	Regnskapsdata
	Kontorutstyr	Innkjøp av annet kontorutstyr og -rekvisita	Regnskapsdata
	Telefon	Innkjøp av telefoner	Regnskapsdata
ANDRE INNKJØP	Personalkostnader	Bedriftsidrett, bedriftshelsetjeneste, ansattforsikringer m.v.	Regnskapsdata
	Mat og møtekostnader	Kostnader forbundet med møter som ikke omfatter reise	Regnskapsdata
ANSATTES PENDERLREISER	Pendlerreiser bil	Ansattes pendlerreiser gjennomført med bil (el eller fossil)	Fysiske data
	Pendlerreiser kollektiv	Ansattes pendlerreiser gjennomført med kollektivtransport	Fysiske data

